

# La familia Aranzábal es reconocida como empresario familiar

Los impulsores de La Rioja Alta, Agromotor y Albertia reciben el Premio Antonio Aranzabal a su trayectoria

**DONOSTIA** – La familia Aranzábal, impulsora de proyectos como La Rioja Alta, Agromotor y Albertia, recibió ayer el Premio Antonio Aranzabal que con carácter anual otorga la Fundación del mismo nombre en reconocimiento a la trayectoria de empresarios familiares.

La entrega de este galardón se realizó en el transcurso de la XX Jornada de la Empresa Familiar que el campus de Donostia de Deusto Business School celebra en colaboración con la Fundación Antonio Aranzabal y que este año se desarrolló con el emprendimiento en este modelo de empresa como eje central.

El premio valora la capacidad de la familia de Aranzábal de “hacer

competitivo y consolidar distintos proyectos empresariales, alguno de ellos con 130 años de antigüedad”. Junto con esta cualidad referida sobre todo al ámbito de la gestión, el galardón reconoce “su responsabilidad social y compromiso con proyectos locales e internacionales promovidos por asociaciones y ONG”.

En anteriores ediciones este premio ha recaído en empresarios como Ángel Iglesias de Ikusi, Juan Celaya de Cegasa, Patricio Echeverría de Corporación Patricio Echeverría, Teodoro Alcorta de Alcorta Forging Group, Javier Altuna de Ogiberri, la familia Pasaban de la empresa con el mismo nombre, la familia Llordés de Grupo Salva o las familias Garate-Unceta. – N.G.



Ignacio Galán ayer, en el día del inversor celebrado por vía telemática. Foto: N.G.

## Iberdrola invertirá 75.000 millones en cinco años

Acelera para reforzarse como una de las referencias mundiales en energía renovable

Asier Diez Mon

**DONOSTIA** – Iberdrola presentó ayer un plan estratégico basado en inversiones de 75.000 millones de euros en el periodo 2020-2025. Ninguna empresa con sede en el Estado ha alcanzado nunca ese ritmo de inversión. Son 12.500 millones anuales, una capacidad de gasto que supera, por ejemplo, el montante de los presupuestos vascos de este año.

Con esa potencia de fuego, la compañía vasca se ha marcado como objetivo alcanzar unos beneficios de 5.000 millones dentro de cinco años. Un reto que, en caso de alcanzarse, supondría un incremento cercano al 50% en relación al récord del año pasado. Al mismo tiempo, generaría un dividendo de 19.000 millones, algo más de 3.150 millones al año, a repartir entre sus accionistas.

El presidente de la eléctrica, Ignacio Sánchez Galán, presentó la hoja de ruta de los próximos años en una

comparecencia telemática con motivo del día del inversor.

Más allá de las cifras, el plan de inversiones reforzará el liderazgo mundial de Iberdrola en energías renovables. Gran parte de las inversiones, unos 34.680 millones, tendrá como destino ese capítulo. El otro gran capítulo, 27.200 millones, estará dedicado a redes de distribución, almacenamiento y soluciones inteligentes para sus clientes. Los 7.100 millones restantes se consigna a la reciente compra de la compañía estadounidense PNM Resources, una eléctrica que opera en Texas y Nuevo México y que permitirá acelerar la expansión de la empresa vasca en la primera economía mundial.

**RENOVABLES** Iberdrola ya estaba en primera línea de la transición energética, pero la crisis derivada del coronavirus ha acelerado el proceso y la apuesta de la compañía que preside Galán se redobla.

“Nuestro modelo de negocio, tras 20 años anticipando la transición energética, nos sitúa como un agente tractor clave en la transformación del tejido industrial, impulsando con nuestra experiencia, compromiso social y capacidad financiera, un modelo de crecimiento económico sostenible a largo plazo capaz de hacer frente a los retos actuales de la sociedad”, subrayó Galán.

Iberdrola prevé duplicar su capacidad renovable, que alcanzará los 60 gigavatios (GW) en 2025, frente a los 32 GW que tenía instalados en 2019. De esos 60 GW, 26 GW serán de eólica terrestre, 4 GW de eólica marina, 16 GW de solar y 14 GW de hidroeléctrica, tanto tradicional como de almacenamiento.

Iberdrola cuenta con una cartera de renovables de 70,5 GW distribuidos por sus áreas geográficas tradicionales, reforzadas este año con nuevos mercados, como Australia, Japón y Suecia. ●



Entrega del Premio Antonio Aranzábal ayer. Foto: N.G.

TOLOSA LANTZEN, S.A.U. (sociedad cedente)

y  
AYUNTAMIENTO DE TOLOSA - TOLOSAGO UDALA (entidad cesionaria)

De conformidad con lo dispuesto en el art. 87 de la Ley 3/2009, de 3 de abril, sobre Modificaciones Estructurales de las Sociedades Mercantiles (LME), se hace constar que la Junta General Extraordinaria y Universal de la mercantil TOLOSA LANTZEN, S.A.U., ha aprobado con fecha 24 de septiembre de 2020 la cesión global de activos y pasivos de la sociedad a favor de su socio único el Ayuntamiento de Tolosa – Tolosako Udala (entidad cesionaria), que adquiere en bloque, por sucesión universal, la totalidad de su activo y pasivo. Todo ello en los términos y condiciones del Proyecto de cesión global del activo y pasivo suscrito por el órgano de administración de la sociedad cedente.

Como consecuencia de la cesión global se producirá la extinción de la cedente con efectos a la fecha de inscripción de la escritura de cesión global en el Registro Mercantil.

A tal efecto, de conformidad con el artículo 87.2 de la LME, se hace constar expresamente el derecho que asiste al socio único y acreedores a obtener el texto íntegro del acuerdo de cesión global de activos y pasivos y extinción sin liquidación de la cedente, en el domicilio social de la cedente.

Asimismo, la cedente informa del derecho que asiste a los acreedores, conforme a lo establecido en el artículo 88 de la LME, a oponerse a la cesión global dentro del plazo de un mes, a contar desde la fecha de la última publicación del acuerdo, en los términos contemplados en dicho precepto.

Tolosa, a 24 de septiembre de 2020

La Secretaria del Consejo de Administración de  
TOLOSA LANTZEN, S.A.U.  
D<sup>ña</sup>. Begoña Garmendia Vázquez

## Trabajadores de Garabi de Olaberria convocan huelga por cuatro despidos

Denuncian que la empresa no ha empleado el ERTE en vigor para darles formación y recolocarlos en otros puestos

**DONOSTIA** – Trabajadores de la empresa Garabi de Olaberria realizarán jornadas de huelga todos los martes y los jueves para protestar

por el despido de cuatro empleados y exigir su readmisión.

La plantilla de esta compañía guipuzcoana anunció en un comunicado que ayer mismo dio inicio a su calendario de movilizaciones al considerar que “no hay razones de peso” para los despidos.

En su opinión, “el ERTE que está vigente desde marzo también ha dado a la dirección la posibilidad de

formar a estos trabajadores y de recolocarlos en otros puestos antes de destruir sus empleos”.

La empresa Garabi de Olaberria cuenta con una plantilla de unos 40 trabajadores y se dedica a distintas actividades relacionadas con máquina herramienta, líneas automáticas, montaje y mantenimiento de grúas y medio ambiente y tratamiento de aguas. – Efe