

Hernández de Cos exige a la banca prudencia con los bonus

J. M. CAMARERO

MADRID. El gobernador del Banco de España, Pablo Hernández de Cos, realizó ayer una pequeña, pero clara, referencia al sueldo de los banqueros. Les recomendó «que actúen con extrema prudencia en las políticas de distribución de dividendos y de remuneración variable»; esto, es, sus 'bonus'. Hasta el momento, ha sido la única mención del supervisor sobre este asunto después de las críticas en público formuladas por la vicepresidenta económica del Gobierno, Nadia Calviño, a los ejecutivos por sus retribuciones.



Pablo Hernández de Cos

La polémica de los salarios de los banqueros se reactivó a finales del pasado mes de abril, cuando las entidades financieras comenzaron a presentar sus resultados trimestrales a la vez que anunciaban importantes ajustes de empleo a través de expedientes como el que negocia CaixaBank tras absorber Bankia, o BBVA. Entonces, Calviño tildó de «inaceptables» las retribuciones de los ejecutivos de la banca ante este contexto de recortes que

se va a saldar con varios miles de despidos. E instó al propio Banco de España a que actuara en este sentido, lo que al menos formalmente hizo ayer el gobernador De Cos con su escueta declaración.

Entre las palabras de una y otro han mediado decenas de reacciones, entre otras algunas muy duras contra los banqueros avaladas por el ala morada del Ejecutivo de coalición PSOE-Unidas Podemos y las del propio presidente Sánchez, quien el pasado fin de semana dijo en la cumbre europea de Oporto que es «inaceptable» que convivan los ERE con los «salarios de seis cifras» de los ejecutivos.

Todos los directivos bancarios que se han pronunciado hasta ahora lo han hecho recordando a Calviño que sus sueldos son de los más «regulados» del sector empresarial y que están autorizados por las juntas de accionistas. De hecho, CaixaBank celebra hoy su junta en Valencia, donde el representante del Estado deberá votar las retribuciones del nuevo consejo de administración del gigante bancario, envuelto en un gran ERE.

tareas. Este proceso podría afectar especialmente a ocupaciones que ahora desarrollan sobre todo mujeres y colectivos con bajo nivel de formación», indican.

Ante esta situación, Hernández de Cos insiste en la urgencia de abordar «reformas estructurales» con un «amplio consenso» político para que las mismas tengan «vocación de permanencia y resulten creíbles» frente a los retos que se avecinan, muchos de los cuales aparentan tener ya «implicaciones duraderas» sobre los niveles de PIB, el paro o las cuentas públicas. El organismo señala, entre otras, el retraso en la asistencia sanitaria, los proble-

mas de salud mental o el de la despoblación de amplias zonas geográficas, comunemente conocido como el fenómeno de la 'España vaciada'.

El Banco de España también indica que, para limitar la brecha social, urge mejorar la oferta de vivienda en alquiler y una evaluación permanente del Ingreso Mínimo Vital (IMV) recientemente implantado, ampliándolo a nuevos colectivos vulnerables. De hecho, el organismo supervisor calcula que en España habría casi 190.000 hogares en situación de pobreza extrema, pero que ahora mismo no serían elegibles para percibir esa ayuda.

do laboral demanda. Es imprescindible abrir puertas y ventanas y pensar más en el futuro profesional de los alumnos que en el porvenir académico de los profesores.

Luego hay que derribar tanto requisito y tanto trámite administrativo para la creación de empresas y para la contratación de trabajadores. Es imprescindible eliminar el 'miedo a contratar' de los empresarios, para lo cual la receta de la mochila austriaca que propone el Banco de España puede ser una medicina muy eficaz, de la misma manera que las ideas de refor-

ma de la vicepresidenta tercera se pueden convertir en la mayor amenaza.

Y, al final, hay que establecer un esquema fiscal que promueva y no castigue la creación de riqueza. Ya habrá tiempo después para discutir su reparto, pero sin ese enfoque fundamental no tendremos empleo, ni tendremos ingresos públicos para sostener el paro y la asistencia social. Crear empleo es la obligación de los dirigentes, el reto de los empresarios y el interés de los trabajadores. Todo lo que hagamos debe de ir dirigido a conseguirlo.



SARA SANTOS

La empresa familiar premia a la familia Guinea

La familia Guinea recibió ayer el premio de la Fundación Antonio Aranzábal a la empresa familiar en reconocimiento a la labor desarrollada durante tres generaciones al frente de GHI Hornos Industriales. El acto tuvo lugar durante la XXI Jornada de la Empresa Familiar que organiza Deusto Business School en Donostia junto con la Fundación Aranzábal.

La Diputación insiste en que la reapertura de Corrugados es posible

Afirma que no hay traba legal y reitera que solo lo impide la «falta de voluntad política» de los regidores del Ayuntamiento azpeitiarra

FERNANDO SEGURA

SAN SEBASTIÁN. La polémica surgida ante la posible reapertura de Corrugados saltó ayer las Juntas Generales. Puede que se trate de una de las últimas bocanadas de un proyecto que tiene todos los visos de no salir adelante. El Ayuntamiento de Azpeitia, gobernado por EH Bildu, se ha manifestado en contra de reabrir la factoría en su actual emplazamiento, muy cerca del núcleo urbano, como pretende el Grupo CL. Así quedó de manifiesto en el último pleno y, si el consistorio no cambia de opinión, el proyecto está muerto.

La cuestión, sin embargo, sigue coleando. Ayer el diputado de Promoción Económica, Jaber Larrañaga, compareció en las Juntas para contestar a una pregunta de Elkarrekin Gipuzkoa sobre la posibilidad de que se reabra la planta.

Larrañaga reiteró que la puesta en marcha es factible e insistió en que «lo único que falta» para llevarla a cabo es «la voluntad política del ayuntamiento. Desde que la empresa anunciara su intención de retomar la actividad –subrayó– la Diputación ha mostrado una dispo-

sición total para facilitar que el proyecto salga adelante».

En esa línea, añadió que el Gobierno Vasco ha afirmado en repetidas ocasiones que el proyecto es viable «desde el punto de vista normativo, llevando a cabo las inversiones necesarias para cumplir con los requisitos medioambientales». Por tanto, según subrayó, «depende del ayuntamiento aprovechar esta oportunidad única para crear puestos de trabajo y riqueza en Azpeitia y Urola Kosta».

Alcaldesa

Larrañaga rechazó las palabras de la alcaldesa azpeitiarra, Nagore Alkorta, quien en el Pleno municipal del miércoles dio a entender que la Diputación y el Gobierno Vasco le han transmitido que la operación «no es viable». El diputado señaló que «eso es absolutamente falso. Si su postura es la de rechazar la reapertura debe asumir su responsabilidad ante la ciudadanía, sin excusas ni manipulaciones».

El diputado recalcó que existe un informe jurídico –al que viene aludiendo el Gobierno Vasco– que respalda que la actual planificación urbanística posibilita la reapertura de la factoría y que, en cualquier caso, el Consistorio «puede optar por modificar el Plan General, para lo cual ya cuenta con mayoría, y también con el apoyo de la oposición, aunque esa vía alargaría mucho los plazos y podría poner en riesgo la operación».

LKS, consultora del Grupo Mondragon, apuesta por crecer en el Estado y no descarta compras

I. LIZASOAIN

SAN SEBASTIÁN. LKS Next, consultoría tecnológica, legal y de gestión del Grupo Mondragon con sede en Arrasate y que cumple 30 años, aprovechó ayer su asamblea anual para dar a conocer su nuevo Plan Estratégico 2021-2024. La firma ha decidido poner el foco en «el crecimiento rentable, tanto orgánico como inorgánico –adquisiciones–, con inversiones en nuevas áreas como la industria digital, la inteligencia artificial y analítica de datos» para complementar así las inversiones ya efectuadas en los últimos años en infraestructuras tecnológicas y ciberseguridad. El objetivo para 2024 pasa por duplicar el negocio del grupo, llegando a un volumen de facturación de 60 millones de euros.

La consultora arrasatearra se abre al crecimiento generado por las fusiones y adquisiciones, «sin renunciar al arraigo y toma de decisiones en Euskadi». Durante el transcurso de la asamblea, la directora general, Elena Zarraga, destacó que LKS Next «ha superado el 2020 con nota gracias al esfuerzo de todos nuestros profesionales», logrando una facturación de 34 millones de euros y convirtiéndose en uno de los «grupos más importantes de servicios de consultoría en la zona norte del Estado».